



LATVIJAS REPUBLIKA
JELGAVAS NOVADA PAŠVALDĪBA
IZGLĪTĪBAS PĀRVALDE

UR reģ. Nr. 90010552329, NM reģ. Nr. 90009118031, Pasta iela 37, Jelgava, LV-3001, Latvija,
tālrunis: 63027438, e-pasts: dome@jelgavasnovads.lv; www.jelgavasnovads.lv

APSTIPRINĀTS

Jelgavas novada domes 2021. gada 4.augusta lēmums
(protokols Nr. 9, 2.§)

**ŠĶĪBES PAMATSKOLAS DIREKTORA
ATKLĀTA AMATA KONKURSA NOLIKUMS**

1. Šis nolikums nosaka Šķības pamatskolas direktora atklāta amata konkursa (turpmāk – konkurss) izsludināšanas un norises kārtību.
2. Jelgavas novada pašvaldības tīmekļvietnē www.jelgavasnovads.lv, Nodarbinātības valsts aģentūras CV un vakanču portālā un Jelgavas novada laikrakstā “Jelgavas Novada Ziņas” publicē sludinājumu par to, ka Jelgavas novada pašvaldība izsludina konkursu uz Šķības pamatskolas direktora amatu.
3. Pretendentu pieteikšanās un nepieciešamo dokumentu iesniegšanas termiņš – 20 kalendāra dienas kopš sludinājuma publicēšanas Jelgavas novada pašvaldības [laikrakstā](#) “Jelgavas Novada Ziņas”.
4. Pretendentiem jāatbilst šādām prasībām:
 - 4.1. uz pretendentu neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu;
 - 4.2. ir Izglītības likumā, Bērnu tiesību aizsardzības likumā un Ministru kabineta noteikumos par pedagogiem noteiktā izglītība, profesionālā kvalifikācija un profesionālā pilnveide, vēlams iegūts maģistra grāds izglītības vadībā vai pedagoģijā, vai līdzvērtīgā jomā;
 - 4.3. valsts valodas prasmes augstākajā līmenī atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām un vismaz vienas ES oficiālās valodas prasmes profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā;
 - 4.4. vismaz triju gadu pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības vadības darbā;
 - 4.5. pieredze izglītības projektu vadībā un / vai ar izglītību saistītās jomās (jaunatnes darbs, vide, sports, pētniecība) tiks uzskatīta par priekšrocību;
 - 4.6. zināšanas izglītības iestāžu finansēšanas jautājumos, budžeta plānošanā un projektu īstenošanā;
 - 4.7. zināšanas izglītības jomu un iestādes darbību reglamentējošo normatīvo aktu izstrādāšanā un piemērošanā un darba tiesisko attiecību jomu reglamentējošo normatīvo aktu piemērošanā;
 - 4.8. vadības prasmes, spēja motivēt darbiniekus strādāt komandā, organizēt iestādes darbu, lai sasniegtu iestādes mērķus;
 - 4.9. spēja strādāt patstāvīgi, noteikt prioritātes, augsta atbildības izjūta, prasme sadarboties;
 - 4.10. labas prasmes darbā ar informācijas un komunikācijas tehnoloģijām, t.sk. darbā ar datoru pieredzējuša lietotāja līmenī;
 - 4.11. B kategorijas autovadītāja apliecība tiks uzskatīta par priekšrocību.

5. Pretendenti noteiktajā termiņā nosūta uz e-pastu personals@jelgavasnovads.lv (ar norādi „Šķības pamatskolas direktora amata konkursam”):
 - 5.1. motivācijas vēstuli;
 - 5.2. profesionālās darbības aprakstu (CV);
 - 5.3. izglītību un kvalifikāciju apliecināšu dokumentu kopijas;
 - 5.4. apliecinājums, ka uz pretendentu neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu
 - 5.5. Šķības pamatskolas attīstības vīziju uz vienas A4 lapas.
6. Konkursa komisija 10 darba dienu laikā pēc pretendentu pieteikšanās termiņa beigām izskata pretendentu pieteikumus un iesniegtos dokumentus.
7. Konkursa komisijas priekšsēdētājs sasauc konkursa komisijas sēdes, nosakot to norises vietu un laiku, kā arī vada konkursa komisijas sēdes.
8. Konkurss tiek organizēts divās kārtās:
 - 8.1. konkursa pirmajā kārtā konkursa komisija izvērtē pretendentu pieteikumus un iesniegtos dokumentus un uz konkursa otro kārtu uzaicina pretendents, kas atbilst nolikuma 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 5.4.punktā izvirzītajām prasībām, ko apliecina iesniegtie dokumenti;
 - 8.2. konkursa otrā kārtā sastāv no intervijas.
 - 8.2.1. Darba intervijas laikā pretendenti Konkursa komisijai raksturo savu līdzšinējo darbu pieredzi, izglītību, kvalifikāciju, motivāciju strādāt amatā, kā arī iepazīstina ar savu redzējumu par Šķības pamatskolas attīstību, atbild uz konkursa komisijas locekļu jautājumiem;
 - 8.2.2. Lai izvērtētu Amata pretendentu atbilstību šī nolikuma 4.5. – 4.11.punktā izvirzītajām prasībām, konkursa komisijas locekļi darba intervijas laikā uzdod pretendentiem jautājumus, kas attiecas uz paredzētā darba veikšanu un pretendenta piemērotību šim darbam, ievērojot Darba likumā noteiktos ierobežojumus;
 - 8.2.3. Konkursa otrajā kārtā katrs Komisijas loceklis individuāli vērtē amata pretendentu un piešķir punktus augošā secībā no 1 līdz 5. Kopējais pretendenta vērtējums tiek iegūts, summējot visu komisijas locekļu individuālo vērtējumu par katru Amata pretendentu. Pamatojoties uz minēto vērtējumu, nosaka, kurš no amata pretendentiem ir saņēmis augstāko novērtējumu.
9. Ja otrajā kārtā vairāki Amata pretendenti ieguvuši vienādu vērtējumu, Komisija organizē papildu atlases kārtu, nosakot tās kārtību un termiņu.
10. Pēc noslēdzošās kārtas rezultātu apkopošanas komisija izvēlas izvirzītajām prasībām atbilstošāko amata pretendentu un iesniedz Jelgavas novada domei pamatotu priekšlikumu par amata pretendenta iecelšanu amatā.

Andris Ozoliņš