

**Jelgavas novada Izglītības pārvaldes
Izglītības psihologa amata konkursa nolikums**

1. Šis nolikums nosaka Jelgavas novada **Izglītības pārvaldes Izglītības psihologa** atklāta amata konkursa (turpmāk – konkurss) izsludināšanas un norises kārtību.
2. Jelgavas novada pašvaldības tīmekļvietnē www.jelgavasnovads.lv, Nodarbinātības valsts aģentūras CV un vakanču portālā publicē sludinājumu par to, ka Jelgavas novada pašvaldība izsludina konkursu uz Jelgavas novada Izglītības pārvaldes izglītības psihologa amatu.
3. Pretendentu pieteikšanās un nepieciešamo dokumentu iesniegšanas termiņš – 20 kalendāro dienu laikā kopš sludinājuma publicēšanas Jelgavas novada pašvaldības tīmekļvietnē www.jelgavasnovads.lv.
4. Ar konkursa nolikumu var iepazīties Jelgavas novada pašvaldības tīmekļvietnē www.jelgavasnovads.lv
5. Izglītības psihologs galvenie amata pienākumi:
 - 5.1. veikt bērnu psiholoģisko (intelektuālo un emocionālo spēju, uzvedības sfēras) izpēti;
 - 5.2. sagatavot rakstisku atzinumu par izglītojamā psiholoģiskās izpētes rezultātiem, ja izglītojamais tiek sūtīts uz valsts vai pašvaldības pedagoģiski medicīnisko komisiju, kā arī normatīvajos aktos paredzētajos gadījumos;
 - 5.3. konsultēt izglītības iestāžu pedagogus, izglītojamos un viņu vecākus izglītojamā psiholoģisko problēmu gadījumos;
 - 5.4. sniegt psiholoģisko palīdzību, t.sk. piesaistot citus speciālistus krīzes un citās situācijās, kad tas ir nepieciešams izglītojamajiem, izglītojamo grupām, izglītojamā likumiskajiem pārstāvjiem, pedagogiem un citiem izglītības iestāžu darbiniekiem;
 - 5.5. veikt sociālpsiholoģiskās vides izpēti izglītības iestādē (pēc nepieciešamības);
 - 5.6. piedalīties izglītības iestāžu atbalsta komandas darbā (pēc nepieciešamības);
 - 5.7. vadīt nodarbības un piedalīties vecāku sapulcēs par psiholoģijas tēmām;
 - 5.8. sniegt metodisku, konsultatīvu atbalstu un ieteikumus izglītības iestāžu vadītājiem izglītojamo psiholoģiskās labbūtības veicināšanai.
6. Pretendentiem jāatbilst šādām prasībām:
 - 6.1. maģistra grāds izglītības vai klīniskajā psiholoģijā;
 - 6.2. psihologa sertifikāts izglītības un skolu un/vai veselības un klīniskās psiholoģijas jomā;
 - 6.3. reģistrēts psihologu reģistrā;
 - 6.4. spēja būt elastīgam un reaģēt uz izglītības iestādes izglītojamo vajadzībām;
 - 6.5. prasme organizēt un patstāvīgi plānot savu darbu, uzņemties atbildību;
 - 6.6. teicamas saskarsmes, komunikācijas prasmes un spēja uzturēt konstruktīvas sadarbības attiecības;
 - 6.7. zināšanas un izpratne par izglītības sistēmu;
 - 6.8. labas iemaņas darbā ar MS Office standarta programmām;

- 6.9. B kategorijas auto vadītāja apliecība;
 - 6.10. valsts valodas zināšanas augstākā līmenī;
 - 6.11. darba pieredze līdzīgā amatā tiks uzskatīta par priekšrocību.
- 7. Pretendenti noteiktajā termiņā nosūta uz e-pastu personals@jelgavasnovads.lv (ar norādi “Izglītības psihologa amata konkursam”):
 - 7.1. profesionālās darbības aprakstu (CV);
 - 7.2. izglītību, kvalifikāciju un papildizglītību apliecinošu dokumentu kopijas;
 - 7.3. motivācijas vēstuli.
 - 8. Pretendentu atbilstību nolikumā izvirzītajām prasībām izvērtē ar Izglītības pārvaldes rīkojumu izveidota komisija.
 - 9. Konkursa komisijas priekšsēdētājs sasauc konkursa komisijas sēdes, nosakot to norises vietu un laiku, kā arī vada konkursa komisijas sēdes.
 - 10. Konkurss tiek organizēts divās kārtās:
 - 10.1. konkursa pirmajā kārtā konkursa komisija izvērtē pretendentu pieteikumus un iesniegtos dokumentus un uz konkursa otro kārtu uzaicina pretendentes, kas atbilst nolikuma 6.1., 6.2. punktā izvirzītajām prasībām, ko apliecina iesniegtie dokumenti;
 - 10.2. konkursa otrā kārtā sastāv no intervijas:
 - 10.2.1. darba intervijas laikā pretendenti Konkursa komisijai raksturo savu līdzšinējo darba pieredzi, izglītību, kvalifikāciju, motivāciju strādāt amatā, kā arī atbild uz konkursa komisijas locekļu jautājumiem;
 - 10.2.2. lai izvērtētu amata pretendentu atbilstību šī nolikuma 6.3. - 6.11. punktā izvirzītajām prasībām, konkursa komisijas locekļi darba intervijas laikā uzdod pretendentiem jautājumus, kas attiecas uz paredzētā darba veikšanu un pretendenta piemērotību šim darbam, ievērojot Darba likumā noteiktos ierobežojumus;
 - 10.2.3. konkursa otrajā kārtā intervijā katrs komisijas loceklis individuāli vērtē amata pretendentu un piešķir punktus augošā secībā no 1 līdz 5. Kopējais pretendenta vērtējums tiek iegūts, summējot visu komisijas locekļu individuālo vērtējumu. Pamatojoties uz minēto vērtējumu, nosaka, kurš no amata pretendentiem ir saņēmis augstāko novērtējumu.
 - 11. Ja otrajā kārtā vairāki pretendenti ieguvuši vienādu vērtējumu, Komisija organizē papildu atlases kārtu, nosakot tās kārtību un termiņu.
 - 12. Pēc noslēdzošās kārtas rezultātu apkopošanas komisija izvēlas izvirzītajām prasībām atbilstošāko amata pretendentu.