

Jelgavas novada dome

LĒMUMS

Jelgavā

2025. gada

Nr. _____

Par Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektora atbrīvošanu no amata

[1] 2009.gada 13.jūlijā ar darba līgumu Nr.3 starp Līgu Lonerti un Jelgavas novada pašvaldību tika nodibinātas darba tiesiskās attiecības, kuras turpmākajā laikā vairākkārt tika grozītas uz vienošanās pamata. Kopējais darba stāžs valsts un pašvaldības iestādēs ir kopš 1990.gada decembra (darbs Sidrabenes pagasta pārvaldē no 1990.gada decembra līdz 1999.gada oktobrim, darbs Jaunsvirlaukas pagasta padomē no 1999.gada novembra līdz 2009.gada jūlijam).

Ar Jelgavas novada domes 2018.gada 31.janvāra lēmumu (sēdes protokols Nr.1, 49. §) "Par Līgas Lonertes iecelšanu Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektora amatā", Līga Lonerte tika iecelta par Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektori no 2018.gada 1.februāra uz pieciem gadiem, parakstot vienošanos pie darba līguma.

Ar Jelgavas novada domes 2023.gada 28.jūnija lēmumu Nr. 1 "Par darba tiesisko attiecību turpināšanu ar Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektori Līgu Lonerti un viņas iecelšanu Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektora amatā", Līga Lonerte tika atkārtoti iecelta par Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektori uz pieciem gadiem.

[2] Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektore Līga Lonerte pārejošas darbnespējas dēļ neveic darbu vairāk nekā sešus mēnešus bez pārtraukuma – no 2024.gada 5.augusta līdz šī lēmuma pieņemšanas brīdim, ko apliecina darbinieku darbnespējas lapu dati Valsts ieņēmumu dienesta Elektroniskās deklarēšanās sistēmā.

Darba likuma 101.panta pirmās daļas 11.punkts nosaka, ka, darba devējam ir tiesības rakstveidā uzteikt darba līgumu, vienīgi pamatojoties uz apstākļiem, kas saistīti ar darbinieka uzvedību, viņa spējām vai ar saimniecisku, organizatorisku, tehnoloģisku vai līdzīga rakstura pasākumu veikšanu uzņēmumā, šādos gadījumos, ja darbinieks pārejošas darbnespējas dēļ neveic darbu vairāk nekā sešus mēnešus, ja darbnespēja ir nepārtraukta, vai vienu gadu triju gadu periodā, ja darbnespēja atkarojas ar pārtraukumiem, šajā laikā neieskaitot grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu, kā arī darbnespējas laiku, ja darbnespējas iemesls ir nelaimes gadījums darbā, kura cēlonis saistīts ar darba vides faktoru iedarbību, vai arodslimība.

Darbinieka atbrīvošana no darba ilgstošas darbnespējas dēļ ir darba devēja tiesības, nevis pienākums. Tādēļ ir svarīgi norādīt, ka ilgstošs pašvaldības darbs bez ikdienā faktiski strādājoša izpilddirektora Jelgavas novadā būtiski apgrūtina pašvaldības administrācijas ikdienas darbu un efektīvu pārvaldību. Lai arī Jelgavas novada izpilddirektori jau ilgstoši aizvieto tās vietnieks, tomēr tas nozīmē, ka ilgstošu laika periodu viens darbinieks ir spiests pildīt divu darbinieku amata pienākumus. Tas, savukārt, ilgākā termiņā nav kvalitatīvi iespējams un var radīt pārslodzi esošajam izpilddirektores pienākumu izpildītājam.

[3] Darba likuma 101.panta pirmās daļas 6.punkts nosaka, ka pirms darba līguma uzteikšanas darba devējam ir pienākums noskaidrot, vai darbinieks ir darbinieku arodbiedrības biedrs.

2025.gada 7. februārī Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektorei Līgai Lonertei tika nosūtīta vēstule (reģistrācijas Nr. JNP/3-14/25/5), kurā ietverts pieprasījums sniegt

informāciju par dalību arodbiedrībā. Vēstule nosūtīta ierakstītas vēstules veidā uz Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektores Līgas Lonertes deklarēto dzīvesvietas adresi, un atbilstoši Paziņošanas likuma 8. panta trešajai daļai uzskatāms par paziņotu septītajā dienā pēc tā nodošanas pastā, proti, 2025. gada 14. februārī. Minētā informācija, kura bija jāsniedz līdz 2025.gada 18.februārim (sk. Pielikumu), netika iesniegta, tādēļ darba devējam nav pamata uzskatīt, ka pastāv Darba likuma 110.panta pirmajā daļā noteiktā aizlieguma priekšnoteikumi (2022.gada 6.oktobra Augstākās tiesas Senāta Civillietu departamenta spriedums lietā Nr.SKC-171/2022).

Lai arī formāli visas likuma prasības bija izpildītas, Jelgavas novada pašvaldība 2025. gada 13. martā atkārtoti nosūtīja Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektorei Līgai Lonertei lūgumu informēt, vai viņa ir arodbiedrības biedrs un vai viņai ir noteikta invaliditāte.

Tā kā pasta sūtījumu izsekošanas sistēma uzrāda, ka arī šis sūtījums Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektorei Līgai Lonertei nav izsniegts, arī attiecībā uz šo sūtījumu ir piemērojama Paziņošanas likuma 8. panta trešās daļas prezumpcija par sūtījuma paziņošanu septītajā dienā pēc tā nodošanas pastā.

Paralēli Jelgavas novada pašvaldībā vērsās Veselības darbspēju ekspertīzes ārstu valsts komisijā un noskaidroja apstākļus, kas saistīti ar Jelgavas novada izpilddirektores darbnespējas lapas pagarināšanu un invaliditātes noteikšanu. Ievērojot šīs informācijas sensitīvo raksturu, tā šajā lēmumā netiek atspoguļota, tomēr tā ir pieejama pašvaldības deputātiem.

Darba likuma 101. panta pirmās daļas 11. punktā ir noteikti divi kritēriji, kas darba devējam jāņem vērā, t. i., darbnespējas ilgums un iemesls, kāpēc darbinieks atrodas tik ilgā darbnespējas laikā. Proti, darbnespējas laikā nav ieskaitāms grūtniecības un dzemdību atvaļinājums, kā arī darbnespējas laiks, ja darbnespējas iemesls ir nelaimes gadījums darbā, kura cēlonis saistīts ar darba vides faktoru iedarbību, vai arodslimība. Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektorei Līgai Lonertei izsniegtā darbnespējas lapa apliecina, ka viņas darbnespējas iemesls nav ne grūtniecības un dzemdību atvaļinājums, ne nelaimes gadījums darbā, ne arodslimība.

Darba devējam nav pienākuma un iespējas vērtēt darbinieka slimības raksturu, jo no darbnespējas lapas nevar iegūt informāciju, ar kādu slimību darbinieks slimo. Līdz ar to, izmantojot Darba likuma 101.panta pirmās daļas 11.punktā ietvertās tiesības, darba devējs paļaujas uz darbnespējas lapā sniegto informāciju. Pienākumu pārbaudīt darbnespējas pamatotību vai iemeslus Darba likuma normas neparedz (2014.gada 31.oktobra Augstākās tiesas Civillietu departamenta spriedums lietā Nr.SKC-2884/2014).

[4] Pašvaldību likuma 10.panta pirmās daļas 12.punkts nosaka, ka tikai domes kompetencē ir iecelt amatā un atbrīvot no tā pašvaldības izpilddirektoru un izpilddirektora vietnieku. Pašvaldības izpilddirektors vai izpilddirektora vietnieks ir iecelts amatā vai atbrīvots no amata, ja par to nobalso vairāk nekā puse domes deputātu. Jelgavas novada pašvaldībā ir 19 deputāti, un attiecīgi lēmuma pieņemšanai par pašvaldības izpilddirektora atbrīvošanu no amata ir jānobalso vismaz 10 deputātiem.

Darba likuma 103. panta pirmās daļas 2. punktā noteikts, ka, ja darba koplīgumā vai darba līgumā nav noteikts garāks uzteikuma termiņš, tad Darba likuma 101. panta pirmās daļas 11. punktā norādītajā gadījumā uzteikuma termiņš ir 10 dienas. Uzteikuma termiņš ir skaitāms no uzteikuma saņemšanas dienas. Jelgavas novada pašvaldībā nav darba koplīguma, un arī darba līgumā nav noteikts cits uzteikuma termiņš.

Uzteikums Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektorei Līgai Lonertei paziņojams Darba likuma 112.¹ panta otrajā daļā noteiktajā kārtībā – pa pastu ierakstītā sūtījumā uz darba līgumā norādīto adresi un deklarēto adresi. Ievērojot šajā normā noteikto, šāds sūtījums uzskatāms par saņemtu septītajā dienā pēc tā nodošanas pastā jeb 2025. gada 1. aprīlī. Attiecīgi darba tiesiskās attiecības izbeidzamas ar 2025. gada 11. aprīlī (pēdējā darba diena).

Pamatojoties uz Pašvaldību likuma 10.panta pirmās daļas 12.punktu, 21.panta septīto daļu, Darba likuma 101.panta pirmās daļas 11.punktu, 103.panta pirmās daļas 2.punktu, 112.¹ panta otro daļu, 128.panta pirmo daļu, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.panta pirmās daļas 4.punktu, Jelgavas novada dome **nolemj**:

1. Uzteikt darba līgumu Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektorei Līgai Lonertei.
2. Atbrīvot Līgu Lonerti no Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektora amata ar 2025.gada 11. aprīli (šis datums uzskatāms par pēdējo darba dienu).
3. Izmaksāt Līgai Lonertei visas viņai pienākošās summas saistībā ar darba tiesisko attiecību izbeigšanu.
4. Nosūtīt lēmumu Līgai Lonertei ierakstītā pasta sūtījumā uz viņas deklarēto un darba līgumā norādīto adresi, sūtījumu nododot pastā ne vēlāk kā 2025. gada 25. martā.
5. Uzdot Jelgavas novada pašvaldības izpilddirektora pienākumu izpildītājam nodrošināt šī lēmuma izpildi.
6. Lēmums stājas spēkā 2025.gada 25.martā.

Domes priekšsēdētāja pienākumu izpildītāja

Dina Tauriņa

Z.Egle, 63012285