

APSTIPRINU

SIA „Jelgavas novada KU” un
SIA "Ozolnieku KSDU"
valdes loceklis D.Stašāns
Jelgavā, 2022.gada 3.oktobrī

SIA "Jelgavas novada KU" Atalgojuma politikas principi

SIA "Jelgavas novada KU" ir izstrādāta vienota darba samaksas sistēma, balstoties uz šādiem principiem:

- **darbinieku sociāli - ekonomisko vajadzību apmierināšana**
JNKU nodrošina tādu darba samaksas līmeni, kas dod iespēju darbiniekiem apmierināt sociāli - ekonomiskas vajadzības. JNKU ir sociāli atbildīgs darba devējs, uzturot labāko praksi darba tiesību un darba aizsardzības joma.
- **darba samaksas saskaņotība un taisnīgums**
Darba samaksas sistēma JNKU veidota, lai darbiniekiem nodrošinātu vienlīdzīgu samaksu par darba ieguldījumu uzņēmuma labā. Taisnīguma princips paredz vienlīdzīgu samaksu par vienādas vērtības darbu, nosakot, savstarpēji salīdzināmu pamatalgu apmēros, ņemot vērā šo amatu relatīvo vērtību uzņēmuma. Darba samaksas elementi uz visiem darbiniekiem tiek attiecināti vienādā apmērā, atbilstoši vienlīdzīgu tiesību principam.
- **darba samaksas atbilstība darbinieka ieguldījumam**
JNKU pastāvīgi meklē risinājumus, ka optimāli nodrošināt saikni starp darbinieka individuālo darba sniegumu un darba samaksu. Darba devējs lemj par pamatalgas izmaiņām u.c. elementu piemērošanu.
- **konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana**
JNKU pastāvīgi rūpējas, lai darba samaksas sistēmas elementi un darba samaksas līmenis ir salīdzināms ar citiem konkurētspējīgiem uzņēmumiem valsts un privātajā sektora Latvijā. Darba samaksas līmenis amatiem un amata relatīvai vērtībai tiek noteikts līdzvērtīgs citam komercsabiedrībām Latvijā.
- **labvēlīgas darba vides nodrošināšana**
Darba samaksas sistēma tiek veidota, lai uzturētu un rūpētos par veselīgu dzīvesveidu, normatīvajiem aktiem atbilstošu darba vidi, un mazinātu darba vides riskus, kas apdraud veselību un dzīvību un ko nevar novērst vai samazināt līdz pieļaujamam līmenim ar citiem darba aizsardzības pasākumiem.

Darba samaksas un sociālo garantiju sistēmas pamatmērķis ir sekmēt uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu. Veidojot darba samaksas sistēmu JNKU, tiek ņemti vērā ārējos normatīvajos aktos, t.sk. Darba likuma noteiktie pamatprincipi un garantijas, amatu vērtēšanas pamatprincipi, uzņēmuma stratēģiskie mērķi, darba tirgus prakse un iekšējie tiesību akti.

Laika alga

JNKU pamatalgas veids ir laika alga. Algas pārskata 1 reizi gada. Pēc sektora vadītāja ierosinājuma var tikt izskatīta atalgojuma izmaiņas.

Akorda alga

Akorda algu aprēķina atbilstoši akorda darba izcenojumiem un likmēm un paveikta darba daudzumam neatkarīgi no laika, kādā tas paveikts. Akorda algu nosaka amatiem, kuru darbu iespējams normēt.

Piemaksa

JN KU izmaksa piemaksas atbilstoši normatīvo aktu prasībām.

Prēmija

Prēmijas mērķis ir motivēt darbinieku gada perioda sasniegt individuālos uzdevumus, kopējos uzdevumus un uzņēmuma mērķis sagaidāmā termiņā, apjoma un kvalitātes līmenī. Prēmija ir mainīga darba samaksas daļa, kas netiek garantēta un ir saistīta ar darbinieka darba sniegumu. Kopējais prēmijas apmērs, kas var tikt piešķirts vienam darbiniekam nepārsniedz 300% no konkrētā darbinieka mēneša pamatalgas.

Pabalsts

Pabalsta mērķis ir saglabāt darbinieka dzīves un darba līdzsvaru, ka arī atbalstīt, palīdzēt un izradīt rūpes par darbiniekiem sarežģītas dzīves situācijas, ka arī nozīmīgos individuālos vai ģimenes notikumos. Pabalsts ir vienreizējs individuāls maksājums.

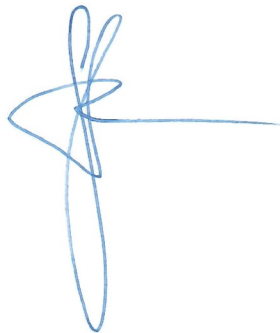
Kompensācija

Kompensācijas mērķis ir segt darbinieka izdevumus, lai nodrošinātu darbaspēju uzturēšanu, veselības uzturēšanu un būtisku vajadzību apmierināšanu, mazinot darba vides risku ietekmi, ka arī, lai atbalstītu un veicinātu darbinieku zināšanu un izglītības līmeņa paaugstināšanu vai pārkvalifikāciju uzņēmuma stratēģisko mērķu īstenošanai.

Apdrošināšana

Apdrošināšanas mērķis ir rūpēties par darbinieku veselību un veicināt ārstniecības pakalpojumu pieejamību un kompensēt nelaimes gadījuma rezultāta gūto kaitējumu, ņemot vērā darba vides riskus. Apdrošināšana tiek veikta saskaņā ar noslēgtā apdrošināšanas līguma nosacījumiem.

SIA „Jelgavas novada KU”
valdes loceklis



D. Stašāns